

1. Przedmiotem zamówienia jest „**Remont części wygradzenia wewnętrznego przy pawilonie G w Zakładzie Karnym w Opolu Lubelskim**”.
2. **Termin realizacji zamówienia:** do dnia 30.09.2024 r.
3. **Termin związania ofertą:**

Wykonawca, który złoży ofertę, będzie nią związany przez 21 dni od dnia następującego po dniu upływu składania ofert.

Termin związania ofertą do dnia: 23.05.2024 r.

4. Opis warunków udziału w postępowaniu

O udzielenie zamówienia mogą się ubiegać wykonawcy, którzy spełniają warunki dotyczące:

- 1) posiadania uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania;
 - 2) posiadania wiedzy i doświadczenia;
 - 3) dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia;
 - 4) sytuacji ekonomicznej i finansowej.
5. Ocena ofert zostanie dokonana niezwłocznie po upływie terminu składania ofert.
 6. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
 7. Oferent może przed upływem terminu składania ofert zmienić lub wycofać swoją ofertę.
 8. W toku badania i oceny ofert Zamawiający może żądać od oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych ofert.
 9. Zamawiający może udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące treści Zapytania ofertowego, jeżeli treść ta w ocenie Zamawiającego będzie budziła wątpliwości.

10. Ocena ofert

Zamawiający dokona oceny ważnych ofert na podstawie następujących kryteriów:

Oferty oceniane będą punktowo. Maksymalną liczbę punktów, jaką po uwzględnieniu wagi wszystkich kryteriów może osiągnąć oferta, wynosi 100 pkt = 100%.

- 1) Kryterium cena – **waga kryterium 85%**

Sposób oceny – minimalizacja wg wzoru:

najniższa cena brutto spośród oferowanych

$$\text{uzyskana liczba punktów} = \frac{\text{cena brutto z oferty badanej}}{\text{cena brutto z oferty badanej}} \times 85\% \times 100$$

2) Kryterium zatrudnienie osób pozbawionych wolności – **waga kryterium 15% - liczba punktów – 15 pkt:**

- I. brak zatrudnionych osób pozbawionych wolności – 0 pkt – 0%
- II. 2 zatrudnione osoby pozbawione wolności – 5 pkt – 5%
- III. 3 zatrudnione osoby pozbawione wolności – 10 pkt – 10%
- IV. 4 i więcej zatrudnionych osób pozbawionych wolności – 15 pkt – 15%

Wykonawca zatrudniający podczas realizacji zamówienia dwóch osadzonych otrzyma 5 pkt, za trzech zatrudnionych osadzonych Wykonawca otrzyma 10 pkt, za czterech i więcej zatrudnionych osadzonych Wykonawca otrzyma 15 pkt.

W przypadku wykonawców, którzy nie zatrudniają osadzonych przy realizacji w/w zamówienia, ich oferta pozostaje ważna, jednak w kryterium oceny „zatrudnienie osób pozbawionych wolności” przyznane zostanie 0 pkt.